



Rozwiązania z zakresu prawa pracy

Porozumienie z organizacjami związkowymi/ z przedstawicielami pracowników

- » Spółka może zawrzeć porozumienie z organizacjami związkowymi albo z przedstawicielami pracowników (jeśli nie działają u niej organizacje związkowe) w przedmiocie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników lub wprowadzenia przestoju („**Porozumienie**”):
- **OPCJA 1** – w przypadku, gdy pracodawca u którego nastąpił spadek obrotów gospodarczych w rozumieniu Ustawy ma w dalszym ciągu zapotrzebowania na pracę pracowników, w **Porozumieniu może uzgodnić obniżenie czasu pracy pracowników o 20%**, jednak nie więcej niż do ½ etatu; wynagrodzenie pracowników po obniżeniu wymiaru czasu pracy nie mogą być niższe niż ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
 - **OPCJA 2** - jeśli pracodawca nie ma zapotrzebowania na pracę wszystkich lub części pracowników, a pracownicy są w gotowości do świadczenia pracy, Spółka na podstawie **Porozumienia może wprowadzić przestój ekonomiczny** i za jego okres może wypłacić pracownikom wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, przy czym wynagrodzenie po obniżeniu wymiaru czasu pracy nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (dla samego wprowadzenia przestoju i obniżenia wynagrodzenia pracowników nie jest konieczny spadek obrotów gospodarczych).

Dofinansowanie z funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych

- » Spółka może otrzymać dofinansowanie z FGŚP (na podstawie wniosku złożonego do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy), jeśli (i) wystąpił u niej **spadek obrotów gospodarczych**, w wysokości wskazanej w Ustawie, (ii) **Spółka nie ma zaległości w płatności należności podatkowych i składek do końca III kwartału 2019 r.**, (iii) **nie ma podstaw do ogłoszenia upadłości**. Dofinansowanie wynosi:
- **OPCJA 1 – do 50% wynagrodzenia pracownika** (w naszej ocenie jest to wartość maksymalna), jednak nie mniej niż **40% średniego miesięcznego wynagrodzenia za ostatni kwartał** na osobę (w ostatnim kwartale 2019 wartość ta wynosiła **2.079,43 zł**); dofinansowywane są także składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy
 - **OPCJA 2 - 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę** (w naszej ocenie wartość stała) z **uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika** (tj. w przypadku pełnego etatu – 1.300 zł, ½ etatu – 650 zł etc.) / na osobę; dofinansowywane są także składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy

W przypadku, gdy Spółka zastosuje zarówno Opcję 1, jak i Opcję 2, nie jest jasne, czy może uzyskać dofinansowanie na obie opcje (ustawa nie jest w tym względzie jasna).

Dofinansowanie przez starostę

- » Wsparcie starosty (dofinansowanie niezależne od Opcji 1 i Opcji 2) jest przeznaczone dla **mikro, małych i średnich** przedsiębiorców, którzy: (i) **odnotowali spadek obrotów gospodarczych** w wyniku COVID – 19, w rozumieniu Ustawy (definicja spadku obrotów w tym przypadku różni się od definicji wprowadzonej przy dofinansowaniu z FGŚP). (ii) **nie mają zaległości w płatności podatków i składek**, (iii) **nie mają podstaw do ogłoszenia upadłości**.
- » Kwota wsparcia zależy od procentowego spadku obrotów gospodarczych i **wynosi maksymalnie**: (i) w przypadku spadku obrotów **co najmniej o 30% - 1.300 zł / os.**, (ii) w przypadku spadku obrotów **co najmniej o 50% - 1.820 zł / os.**, (iii) w przypadku spadku obrotów **co najmniej o 80% - 2.349 zł / os.** (plus składki na ubezpieczenia społecznej należne od pracodawcy).

Zwolnienie z opłaty prolongacyjnej w przypadku odroczenia płatności składek na ZUS lub rozłożenia ich płatności na raty

- » Jeżeli jest to uzasadnione względami ekonomicznymi lub innymi przyczynami zasługującymi na uwzględnienie (sądzymy, że sytuacja spowodowana przez COVID - 19 powinna być jako taka potraktowana), Spółka może złożyć wniosek do ZUS o odroczenie płatności składek na ubezpieczenia społeczne lub rozłożenie ich na raty (w tym zakresie nie ma szczególnych wymagań dotyczących COVID - 19). **Jeśli wniosek zostanie złożony w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii (jak ma to miejsce obecnie) lub w ciągu 30 dni od jego odwołania, nie zostanie naliczona opłata prolongacyjna.**